

FACTSHEET

INFORMAZIONI SUL LAVORO RIDOTTO NELLA SITUAZIONE ATTUALE

1. Informazioni generali

Comunicato stampa della Confederazione e della SECO

- Nell'ambito del «point de presse» della Confederazione sul nuovo coronavirus (SARS-CoV-2), Boris Zürcher, capo della Direzione del lavoro, ha fornito informazioni sulla situazione dell'economia svizzera e in particolare sulla possibilità del lavoro ridotto.

Cos'è il lavoro ridotto?

- Il lavoro ridotto è uno strumento che consente all'azienda di far fronte ai crolli temporanei degli ordinativi (che interessano l'intera azienda o parti di essa) in periodi di difficoltà economiche. Il datore di lavoro, d'intesa con i dipendenti, riduce parzialmente o totalmente il grado d'occupazione per un determinato periodo di tempo.

Ai dipendenti spetta un'indennità per lavoro ridotto (ILR) pari all'80% della perdita di guadagno computabile sulle minori ore lavorate. L'ILR è versata dalla cassa disoccupazione (CD) al datore di lavoro. A sua volta il datore di lavoro versa ai dipendenti l'ILR insieme al salario ordinario.

Non sono tuttavia versate indennità per la diminuzione dell'utile e della cifra d'affari.

L'indennità per lavoro ridotto è disciplinata dalla legge sull'assicurazione contro la disoccupazione (LADI), art. 31 e seguenti, e dall'ordinanza sull'assicurazione contro la disoccupazione (OAD), art. 46 e seguenti.

Quali sono i vantaggi del lavoro ridotto per datori di lavoro e dipendenti?

- L'introduzione del lavoro ridotto ha lo scopo principale di preservare i posti di lavoro. Con l'ILR, l'assicurazione offre al datore di lavoro un'alternativa ai licenziamenti.
- Il datore di lavoro risparmia così sui costi di fluttuazione del personale (costi d'introduzione, perdita di know-how aziendale ecc.) e mantiene a breve termine i suoi collaboratori.
- I dipendenti, a loro volta, evitano la disoccupazione e conservano la protezione sociale completa nell'ambito del contratto di lavoro, prevenendo così le lacune di contribuzione nella previdenza professionale.

2. Informazioni specifiche

Come si richiede l'indennità per lavoro ridotto?

- Il datore di lavoro deve comunicare per iscritto all'ufficio cantonale competente la riduzione dell'orario di lavoro stabilita, di norma almeno dieci giorni prima dell'inizio del lavoro ridotto. Il termine di presentazione della domanda è ridotto eccezionalmente a un giorno se il datore di lavoro dimostra che il lavoro ridotto deve essere introdotto a causa di condizioni improvvise e imprevedibili.
- Nella maggior parte dei Cantoni, l'ufficio cantonale competente è una divisione della Direzione dell'economia. Gli indirizzi e moduli del proprio Cantone possono essere trovati in Internet effettuando la ricerca «Cantone XY lavoro ridotto».
- Non è possibile richiedere l'ILR per gli apprendisti o i dipendenti temporanei. Non hanno diritto all'ILR le persone che non sono soggette all'AD (è il caso soprattutto degli indipendenti). Fanno eccezione le persone che non hanno ancora raggiunto l'età minima per l'obbligo contributivo all'AVS.

Quali requisiti devono essere soddisfatti per poter presentare richiesta?

Regolamento attuale

- Le perdite di lavoro devono essere computabili, ossia devono essere inevitabili e riconducibili a motivi economici. Non deve essere possibile ovviare alle perdite di lavoro con mezzi economici adeguati e non deve esistere una copertura assicurativa privata.

Una perdita di lavoro inevitabile si verifica, ad esempio, quando un'azienda fa parte di una catena di fornitura e non riceve più consegne ed è dunque impossibilitata a proseguire la propria lavorazione.

- Inoltre, la perdita di lavoro deve rappresentare per ogni periodo di conteggio (di solito un mese di calendario o eventualmente il termine di pagamento dei salari) almeno il dieci per cento delle ore di lavoro complessive normalmente prestate dai dipendenti dell'azienda (Art. 32 cpv. 1 LADI).
- La perdita di lavoro deve anche essere temporanea e si deve poter ritenere che l'introduzione del lavoro ridotto permetta di conservare i posti di lavoro.

Nuove disposizioni aggiuntive a seguito della situazione attuale

- A causa dell'attuale situazione particolare causata dal coronavirus, il Consiglio federale ha deciso che sono computabili non solo le perdite di lavoro direttamente indotte dal contesto economico ma anche quelle riconducibili ai provvedimenti delle autorità,
➔ come quarantena, città poste in isolamento, chiusure aziendali ecc.

Sono computabili anche le perdite di lavoro connesse in altro modo con il coronavirus. Tuttavia, nella richiesta dell'indennità per lavoro ridotto deve essere indicato con precisione il motivo per cui le perdite di lavoro sono da ricondurre al coronavirus. Non è sufficiente un rimando generico al virus.

Esempio di calcolo

Situazione iniziale	Calcolo del salario	Salario	Spiegazioni
A. Lavoro ridotto 50%	50% del salario dal datore di lavoro	3'905.-	
	80% del 50% (indennità per lavoro ridotto)	3'124.-	In più assegni per figli / formazione, come senza lavoro ridotto.
		Totale 7'029.-	

Maggiori informazioni della SECO

Lavoro ridotto:

<https://www.seco.admin.ch/seco/it/home/Arbeit/Arbeitslosenversicherung/leistungen/kurzarbeitsentschaedigung.html>

Pandemia e aziende:

<https://www.seco.admin.ch/seco/it/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/gesundheitschutz-am-arbeitsplatz/Pandemie.html>